

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАКА  
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

**СРЕДЊА ТЕХНИЧКА ШКОЛА „ШИНКОВИЋ ЈОЖЕФ“**

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац): Назив:Средња техничка школа „Шинковић Јожеф“  
Седиште и адреса:Трг Зорана Ђинђића 10,Бачка Топола

Број телефона:024/714-434

Електронска адреса: sinjo@stcable.net

Веб сајт: <http://www.sinjo.edu.rs/>

Матични број:08207909

ПИБ:101449228

2. а Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 61(100%)

2. б Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 37( 61%)

Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 24( 39%)

2. в Старосна структура:
- |                                    |                        |
|------------------------------------|------------------------|
| Укупно: <u>4</u> ( <u>6,55</u> %)  | Од 21-30 година живота |
| Ж: <u>2</u> ( <u>5,4</u> %)        |                        |
| М: <u>2</u> ( <u>8,33</u> %)       |                        |
|                                    |                        |
| Укупно: <u>23</u> ( <u>37,7</u> %) | Од 31-40 година живота |
| Ж: <u>17</u> ( <u>45,94</u> %)     |                        |
| М: <u>6</u> ( <u>25</u> %)         |                        |
|                                    |                        |
| Укупно: <u>16</u> ( <u>9,76</u> %) | Од 41-50 година живота |
| Ж: <u>12</u> ( <u>32,43</u> %)     |                        |
| М: <u>4</u> ( <u>16,66</u> %)      |                        |
|                                    |                        |
| Укупно: <u>5</u> ( <u>3,05</u> %)  | Од 51-60 година живота |
| Ж: <u>0</u> ( <u>0</u> %)          |                        |
| М: <u>5</u> ( <u>20,83</u> %)      |                        |
|                                    |                        |
| Укупно: <u>13</u> ( <u>7,93</u> %) | Од 61-70 година живота |
| Ж: <u>6</u> ( <u>16,21</u> %)      |                        |
| М: <u>7</u> ( <u>29,16</u> %)      |                        |

3. Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:

| Ниво квалификације:  | Укупно:     | Жена:      | Мушкараца: |
|----------------------|-------------|------------|------------|
| 1.основно образовање | 0 ( 0 %)    | 0 (0%)     | 0 ( 0%)    |
| 2.средње образовање  | 9 ( 14,78%) | 5(13,51%)  | 4(16,66%)  |
| 3.више образовање    | 11(18,03%)  | 6(16,21%)  | 5(20,83%)  |
| 4.високо образовање  | 40(65,57%)  | 25(67,56%) | 15(62,5%)  |

|    |      |      |      |
|----|------|------|------|
| 5. | ( %) | ( %) | ( %) |
| 6. | ( %) | ( %) | ( %) |
| 7. | ( %) | ( %) | ( %) |
| 8. | ( %) | ( %) | ( %) |

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

|                                     | Укупан број и проценат | Број и проценат жена | Број и проценат мушкараца |
|-------------------------------------|------------------------|----------------------|---------------------------|
| Лица на извршилачким радним местима | <u>60(98,3%)</u>       | <u>36(59%)</u>       | <u>24(39,3%)</u>          |
| Лица на положајима                  | <u>1(1,7%)</u>         | <u>1(100%)</u>       | <u>0(0%)</u>              |

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

|                                     | Просечан номинални износ и проценат | Просечан номинални износ и проценат код жена | Просечан номинални износ и проценат код мушкараца |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--|---|
| Лица на извршилачким радним местима | <u>3.231.104(100%)</u>              | <u>1.765.224(54,63%)</u>                     | <u>1.465.880(45,36%)</u>                          |
| Лица на положајима                  | <u>98838(100%)</u>                  | <u>98838(100%)</u>                           | <u>0(0%)</u>                                      |

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 0(0%) Од 21-30 година живота  
М: 1(14,28%)

Ж: 4(57,14%) Од 31-40 година живота  
М: 0(0%)

Ж: 0(0%) Од 41-50 година живота  
М: 0(0%)

Ж: 0(0%) Од 51-60 година живота  
М: 1(14,28%)

Ж: 0(0%) Од 61-70 година живота  
М: 1(14,28%)

- 6.6 Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: \_\_\_\_\_ 0(0%) Од 21-30 година живота

М: \_\_\_\_\_ 1(12,5%)

Ж: \_\_\_\_\_ 3(37,5%) Од 31-40 година живота

М: \_\_\_\_\_ 0(0%)

Ж: \_\_\_\_\_ 0(0%) Од 41-50 година живота

М: \_\_\_\_\_ 1(12,5%)

Ж: \_\_\_\_\_ 0(0%) Од 51-60 година живота

М: \_\_\_\_\_ 0(0%)

Ж: \_\_\_\_\_ 2(25%) Од 61-70 година живота

М: \_\_\_\_\_ 1(12,5%)

Разлози: \_\_\_\_\_ Пензија, промена радног места \_\_\_\_\_

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: \_\_\_\_\_ Распоређивање је вршено према пријавама и конкурсима, према квалификацији. У конкурсима се не означава пол који се преферира, на основу интересовања и стручне спреме се кандидати опредељују за појединачне позиције.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: \_\_\_\_\_ Избор директора по закону о образовању \_\_\_\_\_

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

| Ниво квалификације:   | Укупно: | Жена:   | Мушкараца: |
|-----------------------|---------|---------|------------|
| 1. Основно образовање | ( %)    | ( %)    | ( %)       |
| 2. Средње образовање  | ( %)    | ( %)    | ( %)       |
| 3. Више образовање    | ( %)    | ( %)    | ( %)       |
| 4. Високо образовање  | 2(100%) | 2(100%) | ( %)       |
| 5.                    | ( %)    | ( %)    | ( %)       |
| 6.                    | ( %)    | ( %)    | ( %)       |
| 7.                    | ( %)    | ( %)    | ( %)       |
| 8.                    | ( %)    | ( %)    | ( %)       |

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: \_\_\_\_\_ 0(0%) Од 21-30 година живота

Ж: \_\_\_\_\_ ( %)

М: \_\_\_\_\_ ( %)

Укупно: \_\_\_\_\_ 0(0%)      Од 31-40 година живота  
Ж: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_ %)  
М: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_ %)

Укупно: \_\_\_\_\_ 0(0%)      Од 41-50 година живота  
Ж: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_ %)  
М: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_ %)

Укупно: \_\_\_\_\_ 0(0%)      Од 51-60 година живота  
Ж: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_ %)  
М: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_ %)

Укупно: \_\_\_\_\_ 0(0%)      Од 61-70 година живота  
Ж: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_ %)  
М: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_ %)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.  
Навести начин поступања: \_\_\_\_\_ Није било пријава.

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: \_\_\_\_\_ 1(100%)  
Ж: \_\_\_\_\_ 1(100%)  
М: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_ %)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

| Ниво квалификације:  | Укупно  | Ж:      | М:        | Од 21-30 г.                          | Од 31-40 г.                           | Од 41-50 г.                          | Од 51-60 г.                          | Од 61-70 г.                          |
|----------------------|---------|---------|-----------|--------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| 1. Високо образовање | 1(100%) | 1(100%) | 0( ___ %) | Ж _____ ( ___ %)<br>М _____ ( ___ %) | Ж _____ 1 _____ %<br>М _____ ( ___ %) | Ж _____ ( ___ %)<br>М _____ ( ___ %) | Ж _____ ( ___ %)<br>М _____ ( ___ %) | Ж _____ ( ___ %)<br>М _____ ( ___ %) |

|    |      |      |      |                        |                        |                        |                        |                        |
|----|------|------|------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| 2. | ( )% | ( )% | ( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% |
| 3. | ( )% | ( )% | ( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% |
| 4. | ( )% | ( )% | ( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% |
| 5. | ( )% | ( )% | ( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% |
| 6. | ( )% | ( )% | ( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% |
| 7. | ( )% | ( )% | ( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% |
| 8. | ( )% | ( )% | ( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% | Ж<br>( )%<br>М<br>( )% |

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: 0 ( )%


Ж: 0 ( )%

М: 0 ( )%

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

| Број и % пријављених случајева: | Облик насиља (навести): | Пол жртве: | Пол извршиоца: | Међусобни однос (навести): |
|---------------------------------|-------------------------|------------|----------------|----------------------------|
| 0 ( )%                          |                         | ( )%       | ( )%           |                            |

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

|                |                       |                                 |  |  |
|----------------|-----------------------|---------------------------------|--|--|
| Име:<br>ТРИФКО | Презиме:<br>МИЉАНОВИЋ | Контакт телефон:<br>024/714-434 | Електронска адреса:<br>SINJO@STCABLE.NET | Потпис:<br> |
|----------------|-----------------------|---------------------------------|--|--|

Датум: 9. 1. 2024

Место: Б. ТОПОЛА



Мирјана Мисир  
(потпис овлашћеног лица)  
Назив функције, име и презиме овлашћеног лица

ШКОЛЕ

ЛИЦЕ ЛЕНЋЕЛ

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА  
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

\_\_\_\_\_

(назив тела за родну равноправност)

1. Тело надлежно за родну равноправност у јединици територијалне аутономије или јединици локалне самоуправе: Назив: \_\_\_\_\_  
Седиште и адреса: \_\_\_\_\_  
Број телефона: \_\_\_\_\_  
Електронска адреса: \_\_\_\_\_  
Веб сајт: \_\_\_\_\_
2. Укупан број именованих лица у састав тела за родну равноправност: \_\_\_\_\_ (100%)
2. а Број и проценат жена именованих у састав тела за родну равноправност: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ %)
2. б Број и проценат мушкараца именованих у састав тела за родну равноправност: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ %)
2. в Старосна структура свих чланова/чланица тела за родну равноправност:
- |                          |                        |
|--------------------------|------------------------|
| Укупно: _____ ( _____ %) | Од 21-30 година живота |
| Ж: _____ ( _____ %)      | ?                      |
| М: _____ ( _____ %)      | ?                      |
| Укупно: _____ ( _____ %) | Од 31-40 година живота |
| Ж: _____ ( _____ %)      |                        |
| М: _____ ( _____ %)      |                        |
| Укупно: _____ ( _____ %) | Од 41-50 година живота |
| Ж: _____ ( _____ %)      |                        |
| М: _____ ( _____ %)      |                        |
| Укупно: _____ ( _____ %) | Од 51-60 година живота |
| Ж: _____ ( _____ %)      |                        |
| М: _____ ( _____ %)      |                        |
| Укупно: _____ ( _____ %) | Од 61-70 година живота |
| Ж: _____ ( _____ %)      |                        |
| М: _____ ( _____ %)      |                        |
3. Квалификације које поседују лица именована у састав тела за родну равноправност, разврстана по полу:

| Ниво квалификације: | Укупно:    | Жена:      | Мушкараца: |
|---------------------|------------|------------|------------|
| 1.                  | ( _____ %) | ( _____ %) | ( _____ %) |
| 2.                  | ( _____ %) | ( _____ %) | ( _____ %) |
| 3.                  | ( _____ %) | ( _____ %) | ( _____ %) |
| 4.                  | ( _____ %) | ( _____ %) | ( _____ %) |
| 5.                  | ( _____ %) | ( _____ %) | ( _____ %) |
| 6.                  | ( _____ %) | ( _____ %) | ( _____ %) |

|    |      |      |      |
|----|------|------|------|
| 7. | ( %) | ( %) | ( %) |
| 8. | ( %) | ( %) | ( %) |

4. Руководeћи и извршни састав тела за родну равноправност, подаци разврстани по полу (уписати један од одговора ДА/НЕ):

|  | Жена | Мушкарац |
|--|------|----------|
| Председник/ца тела за родну равноправност            |      |          |
| Заменик/ца прдседника/це тела за родну равноправност |      |          |
| Секретар/ка тела за родну равноправност              |      |          |

5. Уколико чланови/чланице или руководeћи и извршни састав тела за родну равноправност по том основу остварује право на плату или другу накнаду, унети тражене податке исказане у просечном месечном номиналном износу, разврстане по полу, у назначеним категоријама:

|  | Просечан месечни номинални износ и проценат | Просечан месечни номинални износ и проценат код жена | Просечан месечни номинални износ и проценат код мушкараца |
|--|---|--|---|
| Председник/ца тела за родну равноправност            | _____ ( _____%)                             | _____ ( _____%)                                      | _____ ( _____%)   |
| Заменик/ца прдседника/це тела за родну равноправност | _____ ( _____%)                             | _____ ( _____%)                                      | _____ ( _____%)   |
| Чланови/чланице тела за _____ родну равноправност    | _____ ( _____%)                             | _____ ( _____%)                                      | _____ ( _____%)   |
| Секретар/ка тела за родну равноправност              | _____ ( _____%)                             | _____ ( _____%)                                      | _____ ( _____%)   |

6. Број и проценат лица која су у години вођења евиденције више ангажована у реализацији активности у организацији тела за родну равноправност, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_%)

Од 21-30 година живота

М: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_%)

Ж: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_%)

Од 31-40 година живота

М: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_%)

Ж: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_%)

Од 41-50 година живота

М: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_%)

Ж: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_%)

Од 51-60 година живота

М: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_%)

Ж: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_ %)
М: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_ %)

Од 61-70 година живота

- 6. a Број и проценат лица која су у години вођења евиденције мање ангажована у реализацији активности у организацији тела за родну равноправност, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_ %)
М: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_ %)

Од 21-30 година живота

Ж: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_ %)
М: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_ %)

Од 31-40 година живота

Ж: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_ %)
М: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_ %)

Од 41-50 година живота

Ж: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_ %)
М: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_ %)

Од 51-60 година живота

Ж: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_ %)
М: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_ %)

Од 61-70 година живота

Разлози: \_\_\_\_\_

- 7. Полазна оцена стања у области родне равноправности, у години вођења евиденције (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.). Навести опис постојећег стања и идентификоване изазове за остваривање и унапређење родне равноправности: \_\_\_\_\_

- 8. Број и сажет опис иницираних и предложених мера за унапређење родне равноправности од стране тела за родну равноправност у години вођења евиденције:

Укупан број: \_\_\_\_\_

Сажет опис мера: \_\_\_\_\_

- 9. Број и проценат укључености особа оба пола у активности тела за родну равноправност везаних за промоцију родне равноправности, спречавање и сузбијање родно заснованог насиља и насиља према женама, као и борбу против дискриминације на основу пола, односно рода (у областима: рада, запошљавања, самозапошљавања, социјалног осигурања, социјалне и здравствене заштите, образовања, одбране и безбедности, саобраћаја, енергетике и комуникација, заштите животне средине, културе, јавног информисања, спорта, политичког деловања и јавних послова, репродуктивних и сексуалних права и приступа роби и услугама) у години вођења евиденције:

Table with 4 columns: Назив активности, Укупан број укључених особа оба пола, Број и проценат укључених жена, Број и проценат укључених мушкараца.



|    |  |      |      |
|----|--|------|------|
| 2. |  | ( %) | ( %) |
| 3. |  | ( %) | ( %) |
| 4. |  | ( %) | ( %) |
| 5. |  | ( %) | ( %) |
| 6. |  | ( %) | ( %) |
| 7. |  | ( %) | ( %) |
| 8. |  | ( %) | ( %) |

10. Број и степен укључености организација цивилног друштва (удружења) у активности тела за родну равноправност везаних за промоцију родне равноправности, спречавање и сузбијање родно заснованог насиља и насиља према женама, као и борбу против дискриминације на основу пола, односно рода (у областима: рада, запошљавања, samozapoшљавања, социјалног осигурања, социјалне и здравствене заштите, образовања, одбране и безбедности, саобраћаја, енергетике и комуникација, заштите животне средине, културе, јавног информисања, спорта, политичког деловања и јавних послова, репродуктивних и сексуалних права и приступа роби и услугама) у години вођења евиденције:

| Назив активности: | Укупан број организација цивилног друштва: | Број и проценат укључених жена из организација цивилног друштва: | Број и проценат укључених мушкараца из организација цивилног друштва: |
|-------------------|--|--|---|
| 1.                |  | ( %)   | ( %)  |
| 2.                |  | ( %)   | ( %)  |
| 3.                |  | ( %)   | ( %)  |
| 4.                |  | ( %)   | ( %)  |
| 5.                |  | ( %)   | ( %)  |
| 6.                |  | ( %)   | ( %)  |
| 7.                |  | ( %)   | ( %)  |
| 8.                |  | ( %)   | ( %)  |

11. Број примљених пријава у телу за родну равноправност поднетих од стране грађана и грађанки о изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању, уцењивању, насиљу или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби подносиоца пријаве:

Укупно: \_\_\_\_\_ ( % )      Од 21-30 година живота  
Ж: \_\_\_\_\_ ( % )  
М: \_\_\_\_\_ ( % )

Укупно: \_\_\_\_\_ ( % )      Од 31-40 година живота  
Ж: \_\_\_\_\_ ( % )  
М: \_\_\_\_\_ ( % )

Укупно: \_\_\_\_\_ ( % )      Од 41-50 година живота  
Ж: \_\_\_\_\_ ( % )  
М: \_\_\_\_\_ ( % )

Укупно: \_\_\_\_\_ ( % )      Од 51-60 година живота  
Ж: \_\_\_\_\_ ( % )  
М: \_\_\_\_\_ ( % )

Укупно: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_ %)      Од 61-70 година живота  
 Ж: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_ %)  
 М: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_ %)

12. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи у сврху остваривања родне равноправности у години вођења евиденције, разврстаних по полу:  
 Укупно: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_ %)  
 Ж: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_ %)  
 М: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_ %)

13. Број и назив активности тела за родну равноправност реализованих у вези случајева насиља по основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:

| Редни број | Назив активности | Период реализације (од... до...) | Индикатор резултата |
|------------|------------------|----------------------------------|---------------------|
| 1.         |                  |                                  |                     |
| 2.         |                  |                                  |                     |
| 3.         |                  |                                  |                     |
| 4.         |                  |                                  |                     |
| 5.         |                  |                                  |                     |
| 6.         |                  |                                  |                     |
| 7.         |                  |                                  |                     |
| 8.         |                  |                                  |                     |

14. Усвојени развојни планови и други акти у областима из надлежности јединице територијалне аутономије или јединица локалне самоуправе, који садрже родну перспективу и сажети опис исте:

Назив развојних планова и других аката:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Сажети опис развојних планова и других аката:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

15. Мере и активности у развојним плановима и другим актима у јединицама територијалне аутономије и локалне самоуправе за које је тело за родну равноправност утврдило да су у функцији остваривања и унапређивања родне равноправности:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

16. Програмске активности и пројекти на остваривању и унапређивању родне равноправности у чију реализацију је укључено тело за родну равноправност:

Назив програмских активности и пројеката:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Носиоци и сарадници у реализацији програмских активности и пројеката:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

17. Планирани степен реализације покрајинског или локалног буџета са становишта остварења родне перспективе у години вођења евиденције података:

Процент: \_\_\_\_\_%

Образложење: \_\_\_\_\_

18. Подаци о неплаћеном кућном раду на нивоу јединице територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе исказани за годину вођења евиденције, разврстани по полу.

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| Укупна вреднос<br>неплаћеног кућног рада<br>особа оба пола, н<br>годишњем нивоу<br>исказана у динарим<br>(РСД): | Укупан број сати особа<br>оба пола које проводе у<br>неплаћеном кућном<br>раду, исказаних на<br>годишњем нивоу: | Укупна вредност у РСД<br>и број сати које жене у<br>јединици територијалне<br>аутономије или јединици<br>локалне самоуправе<br>проводе у неплаћеном<br>кућном раду, исказаних<br>на годишњем нивоу: | Укупна вредност у РСД<br>и број сати које жене у<br>јединици територијалне<br>аутономије или јединици<br>локалне самоуправе<br>проводе у неплаћеном<br>кућном раду, исказаних<br>на годишњем нивоу: |
| Укупна вредност:<br>_____ РСД   | Укупан број<br>сати: _____  | Укупна вредност:<br>_____ РСД<br>Број<br>сати: _____  | Укупна вредност:<br>_____ РСД<br>Број<br>сати: _____  |

19. Планиране активности сарадње тела за родну равноправност са другим радним телима или органима на републичком, покрајинском и локалном нивоу по питању остваривања и унапређивања родне равноправности:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

**СЕКРЕТАР/СЕКРЕТАРКА ТЕЛА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

|      |          |                  |                     |         |
|------|----------|------------------|---------------------|---------|
| Име: | Презиме: | Контакт телефон: | Електронска адреса: | Потпис: |
|------|----------|------------------|---------------------|---------|

Датум: \_\_\_\_\_

Место: \_\_\_\_\_

**ПРЕДСЕДНИК/ПРЕДСЕДНИЦА  
ТЕЛА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ**  
(Име и презиме)

\_\_\_\_\_  
(потпис овлашћеног лица)

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ  
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ  
за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године**

**СРЕДЊА ТЕХНИЧКА ШКОЛА „ШИНКОВИЋ ЈОЖЕФ“**

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац): Назив: Средња техничка школа“Шинковић Јожеф“  
Седиште и адреса:Трг Зорана Ђинђића 10,Бачка Топола  
Број телефона:024-714-434  
Електронска адреса: : [sinjo@stcable.net](mailto:sinjo@stcable.net)  
Веб сајт: : <http://www.sinjo.edu.rs/>  
Матични број:08207909  
ПИБ: 101449228
2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор): а) Да;  
б) Не;  
в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет;  
г) Датум доношења: \_\_\_\_\_;  
д) Датум јавног објављивања: \_\_\_\_\_;  
ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: \_\_\_\_\_
3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера: а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.):  
**задовољава**  
б) Списак посебних мера: \_\_\_\_\_  
в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:  
имплементација родно осетљивог језика у интерним документима,похађање обука у области родне равноправности  
г) Почетак примене посебних мера:имплементације се врше од од 2023 године  
д) Начин спровођења и контроле примене посебних

мера:објављивање општих аката,држање обука из области родне равноправности \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

ђ) Престанак спровођења посебних мера:мере су трајне \_\_\_\_\_

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):

Заступљеност полова је уравнотежена. Већи број жена је присутан услед природе послова у области образовања и интересовања лица за рад на наведеним местима.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

|                |                       |                                 |  |  |
|----------------|-----------------------|---------------------------------|--|--|
| Име:<br>ТРИФКО | Презиме:<br>МИЉАНОВИЋ | Контакт телефон:<br>024/714-434 | Електронска адреса:<br>SINJO@STCABLE.NET | Потпис:<br> |
|----------------|-----------------------|---------------------------------|--|--|

ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 9. 1. 2024.  
Место: БАЧКА ТОПОЛА





(потпис овлашћеног лица)  
Назив функције, име и презиме овлашћеног лица

ДУБЕКТОР ШКОЛЕ  
ЕМЕЉЕ ЛЕЋУГА

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ  
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
за период од 1. 1. 20\_\_ . до 31. 12. 20\_\_ . године

(назив тела за родну равноправност)

1. Тело надлежно за родну равноправност у јединици територијалне аутономије или у јединици локалне самоуправе:  
Назив: \_\_\_\_\_  
Седиште и адреса: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_   
Број телефона: \_\_\_\_\_  
Електронска адреса: \_\_\_\_\_  
Веб сајт: \_\_\_\_\_
2. Унети оцену стања остварене родне равноправности у јединици територијалне аутономије или јединици локалне самоуправе, за чију територију је образовано тело за родну равноправност и навести разлоге због којих је дошло/није дошло до унапређења родне равноправности:  
а) Оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_   
б) Разлози због којих је дошло/није дошло до унапређења родне равноправности: \_\_\_\_\_
3. Број, врсте и сажети опис посебних мера иницираних од стране тела за родну равноправност ради остваривања и унапређивања родне равноправности:  
а) Укупан број посебних мера: \_\_\_\_\_, од тога:  
1) број мера које се одређују и спроводе у случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова \_\_\_\_\_;  
2) број подстицајних мера, којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивања једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областима друштвеног живота \_\_\_\_\_;  
3) број програмских мера, којима се операционализују програми за остваривање и унапређење родне равноправности \_\_\_\_\_;  
б) Списак иницираних посебних мера на нивоу јединице територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе ради остваривања и унапређивања родне равноправности:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_   
в) Степен укључености наведених мера и активности у развојне планове и програме јединице територијалне аутономије или

јединице локалне самоуправе:

\_\_\_\_\_

г) Период реализације посебних мера: \_\_\_\_\_

д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

ђ) Оцена ефеката примене посебних мера:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

4. Оцена степена реализације покрајинског или локалног буџета са становишта родне перспективе: \_\_\_\_\_

Процент реализованог буџета на годишњем нивоу са становишта родне перспективе: \_\_\_\_\_%

Образложење: \_\_\_\_\_

5. Подаци о неплаћеном кућном раду на нивоу јединице територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе исказани за годину извештавања, разврстани по полу:

|   |   |  |  |
|---|---|--|--|
| Укупна вредност неплаћеног кућног рада, особа оба пола, на годишњем нивоу, исказана у динарима (РСД): | Укупан број сати особа оба пола које проводе у неплаћеном кућном раду, исказаних на годишњем нивоу: | Укупна вредност у РСД и број сати које жене у јединици територијалне аутономије или јединици локалне самоуправе проводе у неплаћеном кућном раду, исказаних на годишњем нивоу: | Укупна вредност у РСД и број сати које жене у јединици територијалне аутономије или јединици локалне самоуправе проводе у неплаћеном кућном раду, исказаних на годишњем нивоу: |
| Укупна вредност: _____ РСД  | Укупан број сати: _____   | Укупна вредност: _____ РСД<br>Број сати: _____   | Укупна вредност: _____ РСД<br>Број сати: _____   |

6. Остварени степен и квалитет сарадње тела за родну равноправност са другим радним телима или органима на републичком, покрајинском и локалном нивоу по питању остваривања и унапређивања родне равноправности:

Навести назив и облике сарадње (назив активности, носиоце и партнере, трајање, ангажоване ресурсе и утрошена средства), оцену квалитета и степена реализације: \_\_\_\_\_

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

**СЕКРЕТАР/СЕКРЕТАРКА ТЕЛА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

|      |          |                  |                     |         |
|------|----------|------------------|---------------------|---------|
| Име: | Презиме: | Контакт телефон: | Електронска адреса: | Потпис: |
|------|----------|------------------|---------------------|---------|

**ПРИЛОГ:**

- Образац 2

Датум: \_\_\_\_\_

Место: \_\_\_\_\_

**ПРЕДСЕДНИК/ПРЕДСЕДНИЦА  
ТЕЛА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ**  
(Име и презиме)

\_\_\_\_\_

(*потпис овлашћеног лица*)



**ИЗВЕШТАЈ  
ПОЛИТИЧКЕ СТРАНКЕ/СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ  
РАВНОПРАВНОСТИ**

(пун назив организације)  
за период извештавања од \_\_. \_\_. 20 \_\_. године до.....20 \_\_. године

**Подаци из евиденције политичке странке/синдикалне организације  
о остваривању родне равноправности**

1. Општи подаци о политичкој странци/синдикалној организацији:
 

|  |  |
|--|--|
|  | Назив: _____   |
|  | Седиште и адреса: _____                                      |
|  | _____  |
|  | Број телефона: _____   |
|  | Електронска адреса: _____                                    |
|  | Веб сајт: _____  |
|  | Број решења о упису у регистар и датум доношења истог: _____ |
|  | Заступник: _____   |
  
2. Да ли су актима ове организације регулисана права из члана 48. став 1. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС”, број 52/21):
 

|   |   |       |
|---|---|-------|
|   | Заокружити један од понуђених одговора: |       |
|   | 1) а) Да                                | б) Не |
|   | 2) а) Да                                | б) Не |
| 1) право на учлањење у политичку странку/синдикалну организацију које се остварује без било ког вида дискриминације на основу пола, односно рода; | 3) а) Да                                | б) Не |

Дописати одговор ако су регулисана предметна права (навести назив акта и цитирати тај део):

2) право на активно учешће у раду политичке странке/синдикалне организације које се остварује без било ког вида дискриминације на основу пола, односно рода;

3) право на активно учешће у раду органа, укључујући и погодности које обезбеђују, које се остварују без било

ког вида дискриминације на основу пола, односно рода.

3. Сходно члану 48. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС”, број 52/21), потребно је да наведете:
- 1) да ли је и када донет План деловања (који садржи посебне мере за подстицање и унапређивање родне равноправности и уравнотежене заступљености полова у органима ваше политичке странке/синдикалне организације и обезбеђивање активног учешћа мање заступљеног пола у саставу и раду тих органа);
- 2) да ли је План деловања јавно објављен и уколико јесте, уписати на којем линку се може преузети.
4. Које посебне мере садржи План деловања (уписати у десну колону):
5. Да ли је чланство у вашој политичкој странци/синдикалној организацији искључиво или превасходно намењено лицима и групама лица истог пола или рода из оправданих разлога и којих:
6. Навести кључне руководеће позиције у вашој политичкој странци/синдикалној организацији и да ли се на њима налазе мушкарци или жене (уписати у десну колону онолико одговора колико има таквих позиција):
- Заокружити један од понуђених одговора и дописати одговоре на питања из леве колоне:
- 1) а) Да б) Не
- Уколико је ваш одговор под а), навести датум доношења Плана деловања: \_\_\_\_\_
- 2) а) Да б) Не
- Уколико је ваш одговор под а), навести линк на којем се може преузети: \_\_\_\_\_
- Посебне мере из Плана деловања су:
- 1) \_\_\_\_\_
- 2) \_\_\_\_\_
- ... \_\_\_\_\_
- Заокружити један од понуђених одговора и дописати одговоре на питања из леве колоне:
- а) Да б) Не
- Ако је одговор под а), навести из којих разлога:
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- Кључне руководеће позиције у политичкој странци/синдикалној организацији су:
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- На тим позицијама се налазе мушкарци/жене:
- \_\_\_\_\_

7. Навести податке о врсти и називима органа и тела политичке странке/синдикалне организације:
- а) Органи (извршни/управни/надзорни):  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_
- б) Тела:
8. Навести податке о:
- а) укупном броју чланова/чланица органа ваше политичке странке/синдикалне организације и процентуалној заступљености мушкараца и жена у њима (уколико има више органа, навести податке за сваки од њих);
- а) Укупан број чланова/чланица органа \_\_\_\_\_, од тога: М \_\_\_\_\_% и Ж \_\_\_\_\_%
- б) укупном броју чланова/чланица тела ваше политичке странке/синдикалне организације и процентуалној заступљености мушкараца и жена у њима (уколико има више тела, навести податке за свако од њих).
- б) Укупан број чланова/чланица тела \_\_\_\_\_, од тога: М \_\_\_\_\_% и Ж \_\_\_\_\_%

**ЛИЦЕ КОЈЕ ЈЕ УНЕЛО ПОДАТКЕ:**

|      |          |                  |                     |         |
|------|----------|------------------|---------------------|---------|
| Име: | Презиме: | Контакт телефон: | Електронска адреса: | Потпис: |
|      |          |                  |                     |         |

Датум: \_\_\_\_\_

Место: \_\_\_\_\_

**ПРЕДСЕДНИК**

(назив политичке странке/синдикалне организације)

М.П. \_\_\_\_\_

(потпис овлашћеног лица)